

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

ATI Project Srl, si impegna fermamente a promuovere e sostenere la parità di genere in tutti gli aspetti del nostro ambiente lavorativo. Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di recruitment per poi proseguire nei processi di gestione interna e di crescita.

La nostra politica per la parità di genere si basa sui principi e sulle linee guida stabilite nel documento PDR 125:2022, che definisce le migliori pratiche per garantire un'equa rappresentanza e opportunità per tutti i nostri dipendenti e collaboratori, indipendentemente dal genere.

Principi Fondamentali

- **Non Discriminazione:** ATI Project Srl si impegna a fornire un ambiente di lavoro libero da discriminazioni di qualsiasi tipo, inclusa quella basata sul genere. Tutti i dipendenti, senza distinzione di genere, devono avere accesso alle stesse opportunità di impiego, sviluppo professionale e avanzamento di carriera.
- **Parità di Retribuzione:** Garantiamo che uomini e donne ricevano una retribuzione equa e competitiva per ruoli e responsabilità simili o equivalenti. Ogni decisione salariale è basata sul merito, sull'esperienza e sulle competenze, senza alcuna considerazione del genere.
- **Inclusione e Diversità:** Favoriamo un ambiente inclusivo che valorizzi la diversità di prospettive, esperienze e competenze. Rispettiamo e celebriamo le differenze di genere, riconoscendo che contribuiscono alla ricchezza della nostra azienda.
- **Bilanciamento Vita-Lavoro:** Sosteniamo l'equilibrio tra vita lavorativa e personale per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Offriamo politiche flessibili e programmi di supporto per consentire a tutti di gestire le proprie responsabilità lavorative e familiari in modo efficace.

Azioni e Obiettivi

- **Empowerment femminile:** Ci impegniamo a promuovere attivamente la diversità di genere nei nostri processi di reclutamento e selezione, cercando di attrarre e assumere un numero significativo di donne per tutti i livelli e i settori dell'azienda.
- **Formazione e Sviluppo Professionale:** Offriamo opportunità di formazione e sviluppo professionale equilibrate per tutti i dipendenti, con particolare attenzione a garantire che le donne abbiano accesso alle stesse opportunità di crescita e di avanzamento di carriera.
- **Monitoraggio e Valutazione:** Periodicamente monitoriamo e valutiamo i nostri processi e le nostre politiche per garantire l'efficacia delle nostre iniziative per la parità di genere.
- **Consapevolezza e Sensibilizzazione:** Promuoviamo la consapevolezza e la sensibilizzazione sui problemi legati alla parità di genere attraverso iniziative interne ed esterne.

Responsabilità della Direzione

La Direzione di Atiproject Srl si impegna a sostenere attivamente la politica per la parità di genere e ad essere un modello di comportamento inclusivo. La Direzione supervisiona l'attuazione di questa politica, fornisce risorse necessarie e promuove una cultura aziendale che valorizzi l'uguaglianza di genere in tutte le sue forme.

Revisione e Aggiornamento

Questa politica per la parità di genere viene regolarmente rivista e aggiornata per riflettere le migliori pratiche e le nuove sfide. Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare e aderire a questa politica, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti.

Consapevoli di quanto premesso, tutti dovranno impegnarsi a rispettare i requisiti dei processi e dei servizi al fine di soddisfare i clienti e migliorare continuamente l'efficacia di tutto il sistema.

Questo significa valutare quanto siamo capaci di raggiungere gli obiettivi stabiliti, misurando lo scostamento dagli stessi, nonché valutare i rischi e le opportunità e stabilire le necessarie azioni correttive e di miglioramento.

Pisa 15/06/2023

La direzione

ATI | Project
ATI Project
Via G.B. Piccotti 12/14, 56124 Pisa • +39.050.578460
P.Iva 02255140507 • www.atiproject.com

Comitato guida

Anna Maria Tommasini

Giuseppina Giraudi

Ilaria Leca